

Уведомление о приеме бывшего госслужащего

Часть 2 статьи 64.1 Трудового Кодекса РФ, часть 2 статьи 12 Федерального Закона «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25.12.2008 обязывают бывшего госслужащего в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы сообщать новому работодателю о своем последнем месте службы. Перечни должностей определяются в соответствии с указанным законом Указом Президента от 18.05.2009 № 557, Приказом ФССП России от 03.08.2022 N 536, актами органов власти субъектов РФ.

Новый работодатель, заключающий трудовой договор с гражданином, который замещал определенную законодательством должность государственной или муниципальной службы, и с момента увольнения которого с такой службы не прошло более двух лет, обязан сообщать о заключении трудового договора бывшему работодателю служащего в соответствующий государственный или муниципальный орган.

Работодатель может найти перечни профессий госслужащих для уведомления о приеме, например, в справочно-правовых системах; на официальном сайте федерального государственного органа в разделе, посвященный вопросам противодействия коррупции; или обратиться с запросом в федеральный госорган, орган госвласти субъекта РФ или орган местного самоуправления, в которых бывший служащий проходил службу.

Если должность бывшего служащего в таких перечнях не поименована, представлять на него уведомление работодателю не придется.

Если работодатель заключает не трудовой договор, а договор гражданско-правового характера с бывшим служащим, необходимо учитывать определенные условия. Уведомление по заключенному договору нужно будет подать, если стоимость выполняемых работ (оказываемых услуг) по договору (договорам) превышает 100 000 рублей в месяц или стоимость выполняемых работ (оказываемых услуг) по договору (договорам) превышает 100 000 рублей, но такой договор (договоры) заключен на срок менее месяца.

Работодатель должен представить однократно уведомление о приеме госслужащего не позднее 10 календарных дней со дня, следующего за днем заключения трудового договора или договора гражданско-правового характера. При этом если последний день срока приходится на нерабочий день, он переносится на ближайший следующий за ним рабочий день.

За несоблюдение требований закона работодатель или заказчик может быть привлечен к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ с назначением наказания в виде административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей..