

## «Ответственность работодателя за невыплату заработной платы»

Основной закон нашего государства – Конституция Российской Федерации, гарантирует каждому гражданину право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации определяет понятие заработной платы. Заработная плата – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Также в состав заработной платы входят компенсационные выплаты: это доплаты и надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, др. В состав заработной платы входят и стимулирующие выплаты – это доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты. Трудовой закон обязывает работодателя выплачивать работникам заработную плату в полном размере в установленные сроки.

Нарушение указанной обязанности может повлечь наступление для работодателя материальной ответственности, предусмотренной ст. 236 Трудового кодекса РФ. Так, при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

За нарушение прав граждан на оплату труда, например, невыплату заработной платы, нарушение сроков выплаты зарплаты, неполную ее выплату, установление заработной платы в размере ниже минимального размера оплаты труда, установленного по России, либо по Кемеровской области-Кузбассу, нарушение сроков выплаты расчетных при увольнении либо невыплату расчетных, работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. За совершение данного правонарушения может быть назначено наказание в виде штрафа или дисквалификации руководителя на срок до 3-х лет.

Наиболее строгим видом ответственности за неисполнение обязанности по оплате труда является уголовная ответственность.

Прокуратура города Белово